



Ikhsan Maksum, M.Sc.
Ryan Basith Fasih Khan, SE., MM.



Kepemimpinan Spiritual dalam Organisasi Milenial

Integrasi Teori Pertukaran Sosial

"Buku ini tidak diperjualbelikan"

Kepemimpinan Spiritual dalam Organisasi Milenial

Integrasi Teori Pertukaran Sosial

Penulis:
Ikhsan Maksum, M.Sc.
Ryan Basith Fasih Khan, S.E., M.M.

Kepemimpinan Spiritual dalam Organisasi Milenial

Integrasi Teori Pertukaran Sosial

Inara Publisher
2023

Perpustakaan Nasional: Katalog dalam Terbitan (KDT)

Penulis: **Ikhsan Maksum, M.Sc. & Ryan Basith Fasih Khan, S.E., M.M.**

Kepemimpinan Spiritual dalam Organisasi Milenial:

Integrasi Teori Pertukaran Sosial

Ed. 1, -1- Malang: Inara Publisher, 2023

II, x + 96 hlm., 15,5 cm x 23cm

ISBN: 978-623-8109-89-0

I. Judul

I. Kepemimpinan

303.34

Hak cipta 2023, pada penulis

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh isi buku dengan cara apa pun,
baik berupa fotokopi, scan, PDF, dan sejenisnya.

Anggota IKAPI No. 306/JTI/2021

Cetakan I, November 2023

Hak penerbitan pada Inara Publisher

Desain sampul: Dana Ari

Tata letak: Muhammad Alfinanda Farids Amrulloh

Dicetak oleh PT Cita Intrans Selaras (Citila Grup)

Diterbitkan pertama kali oleh Inara Publisher

Jl. Joyosuko Agung RT. 3 / RW. 12 No. 86, Malang

Telp. 0341-588010/CS. 081336120162

Email: inara.publisher@gmail.com

Web: www.inarapublisher.com

Pengantar Penulis

Buku *“Kepemimpinan Spiritual dalam Organisasi Milenial: Integrasi Teori Pertukaran Sosial”* ini adalah sebuah panduan komprehensif yang menggabungkan antara dua konsep penting: kepemimpinan spiritual dan teori pertukaran sosial. Dalam buku ini, pembaca akan dibawa dalam perjalanan menggali aspek-aspek penting dari kepemimpinan spiritual dan bagaimana pengaplikasiannya dalam organisasi milenial dapat memberikan dampak positif.

Buku ini dimulai dengan pemahaman mendalam tentang generasi milenial, mengidentifikasi karakteristik, nilai-nilai, dan harapan yang mereka bawa dalam dunia kerja. Pembaca akan menyadari bahwa kepemimpinan yang efektif untuk generasi ini memerlukan pendekatan yang lebih daripada sekadar manajemen tradisional.

Konsep utama dalam buku ini adalah kepemimpinan spiritual, yang dijelaskan secara rinci. Pembaca akan memahami makna sejati kepemimpinan spiritual dan mengapa ini menjadi relevan dalam organisasi milenial. Konsep-konsep seperti kesadaran diri, empati, etika, inspirasi, dan tanggung jawab sosial akan dijelaskan dalam konteks kepemimpinan spiritual.

Salah satu keunikan buku ini adalah integrasi teori pertukaran sosial dalam konteks kepemimpinan spiritual. Pembaca akan melihat bagaimana prinsip-prinsip teori pertukaran sosial, yang berkaitan dengan hubungan dan interaksi antara individu dalam organisasi, dapat digunakan untuk memahami soal bagaimana kepemimpinan spiritual bisa memengaruhi dinamika hubungan di tempat kerja.

Melalui berbagai studi kasus dan contoh nyata, buku ini membantu pembaca menggambarkan bagaimana kepemimpinan spiritual telah berhasil diterapkan dalam berbagai organisasi milenial. Pembaca akan melihat dampak positif yang dihasilkan oleh kepemimpinan spiritual dalam hal produktivitas, kepuasan karyawan, dan keberlanjutan organisasi.

Buku ini juga memberi panduan praktis bagi pemimpin dan profesional yang ingin mengimplementasi konsep kepemimpinan spiritual dan teori pertukaran sosial dalam pekerjaan mereka sehari-hari. Ini termasuk soal strategi pengembangan diri, cara memotivasi tim, dan bagaimana menciptakan budaya organisasi yang mendukung nilai-nilai kepemimpinan spiritual.

Pengantar Penerbit

Harus diakui, kita hidup pada zaman yang terus bergerak cepat, di mana ilmu pengetahuan dan teknologi terus berkembang, dan begitu pula kehidupan manusia dan dinamika sosialnya. Segala macam perubahan ini tak pelak juga ikut memengaruhi cara umat manusia berorganisasi. Karena itu, seseorang yang diberi amanah untuk memimpin sudah sepatutnya kritis dan terbuka untuk memahami, menelaah, dan menangkap segala perubahan sosial itu, untuk kemudian diselaraskan dengan visi misi organisasinya.

Apalagi, kelompok umur produktif saat ini adalah mereka yang secara istilah disematkan sebagai “generasi milenial”, yang tentu saja memiliki watak dan kekhasannya sendiri yang berbeda dengan generasi-generasi sebelumnya. Umumnya, menyangkut kondisi kerja, generasi ini cenderung memprioritaskan hal yang lebih besar ketimbang sekadar mendapatkan keuntungan materi semata. Mereka relatif peduli pada iklim kerja yang fleksibel dan tidak menekan, serta kerap pula peduli terhadap dampak aktivitas organisasi (industri) terhadap alam dan kehidupan sosial. Maka itu, seorang pemimpin mesti pandai beradaptasi dengan kondisi ini. Selain itu, ia juga kiranya perlu mencari model kepemimpinan yang tepat, di mana model ini sesuai dengan kekhasan generasi milenial.

Salah satu model kepemimpinan yang perlu dipertimbangkan ialah kepemimpinan spiritual. Model kepemimpinan ini adalah pendekatan yang menggabungkan elemen-elemen spiritual dan nilai-nilai yang kuat dalam menjalankan aktivitas organisasi. Kepemimpinan spiritual pada dasarnya mendorong pemimpin untuk mengenali dan memperhatikan kebutuhan spiritual dan emosional anggota timnya, serta juga mendorong pertumbuhan pribadi dan profesionalitas mereka.

Model kepemimpinan itulah yang dibahas secara rinci dalam buku ini. Di dalamnya, penulis mengintegrasikan model tersebut dengan teori pertukaran sosial, untuk memahami hubungan saling memengaruhi antara pemimpin dan anggota organisasi.

Akhirnya, kami berharap buku ini dapat bermanfaat bagi pembaca secara luas, khususnya lagi bagi yang menggandrungi kajian seputar organisasi dan kepemimpinan. *Selamat membaca...*

Daftar Isi

Pengantar Penulis ____ v

Pengantar Penerbit ____ vii

Daftar Isi ____ ix

Bab 1 Pendahuluan ____ 1

- A. Latar Belakang ____ 1
- B. Tujuan Penulisan ____ 3
- C. Rumusan Masalah ____ 5
- D. Metodologi Penulisan ____ 5

Bab 2 Konsep-Konsep Dasar Kepemimpinan ____ 9

- A. Kepemimpinan ____ 9
- B. Kepemimpinan Spiritual ____ 17
- C. Organisasi Milenial ____ 29
- D. *Social Exchange Theory* ____ 39
- E. Studi Kasus ____ 42

Bab 3 Peran Kepemimpinan Spiritual dalam Organisasi Milenial ____ 45

- A. Karakteristik Organisasi Milenial ____ 45
- B. Dampak Kepemimpinan Spiritual pada Organisasi Milenial ____ 47
- C. Integrasi *Social Exchange Theory* dalam Kepemimpinan Spiritual ____ 48
- D. Studi Kasus ____ 54

Bab 4 Strategi Kepemimpinan Spiritual dalam Organisasi Milenial ____ 55

- A. Aspek Kunci dalam Kepemimpinan Spiritual ____ 55
- B. Peningkatan Kepuasan Karyawan ____ 67
- C. Peningkatan Kinerja Organisasi ____ 68
- D. Peningkatan Kepuasan Pelanggan ____ 70

E. Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat	72
F. Tantangan dan Kontroversi dalam Menerapkan Kepemimpinan Spiritual pada Organisasi Milenial	74
Bab 5 Implementasi Kepemimpinan Spiritual dalam Organisasi Milenial	77
A. Langkah-langkah Implementasi	77
B. Evaluasi dan Pengembangan	81
Daftar Pustaka	93
Tentang Penulis	95