



# TOWARD INTERNATIONAL REPUTATION OF ISLAMIC UNIVERSITY

VISI, MISI, DAN PROGRAM KERJA PARA BAKAL CALON REKTOR  
UIN MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG  
PERIODE 2013-2017





## **TOWARD INTERNATIONAL REPUTATION OF ISLAMIC UNIVERSITY**

**Visi, Misi, dan Program Kerja Para Bakal Calon Rektor  
UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Periode 2013-2017**

## TOWARD INTERNATIONAL REPUTATION OF ISLAMIC UNIVERSITY

Visi, Misi, dan Program Kerja Para Bakal Calon Rektor UIN  
Maulana Malik Ibrahim Malang Periode 2013-2017

© UIN-Maliki Press, 2012

*All right reserved*

Hak cipta dilindungi oleh undang-undang

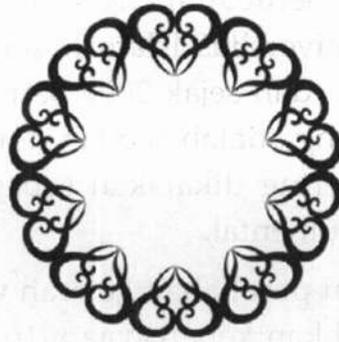
UMP 12091

ISBN 978-602-958-473-8

Cetakan I: 2012

Penanggung jawab: Prof. Dr. H. Imam suprayogo, Dr. H. Mastuki, MA.  
Ketua: Dr. H. M. Mujab, MA. Sekretaris: Dr. HM. In' am Esha, M.Ag.  
Anggota: Dr. Sri Harini, M.Si. H. Israqunnajah, M.Ag., Ridwan, M.Pd.I.  
Editor: Muhammad In'am Esha, A. Halim Fathani, Desain Isi &  
Sampul: Samsul Arifin, Prepress: Makrus Shodiq

Diterbitkan pertama kali oleh UIN-MALIKI PRESS (Anggota IKAPI)  
Jalan Gajayanelepon/Faksimile (0341) 573225 E-mail: uinmalikipress@  
gmail.com Website://press.uin-malang.ac.id



## SAMBUTAN REKTOR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur senantiasa kita haturkan kehadiran Allah swt dengan tiada henti-hentinya karena berkat rahman dan rahim-Nya kita semua senantiasa diberikan kekuatan berkumpul di tempat ini untuk mengikuti secara seksama penyampaian visi, misi, dan program kerja para bakal calon rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang periode 2013-2017. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Muhammad saw, para sahabatnya, para pengikutnya, dan siapa saja yang mencintainya.

UIN Maulana Malik Ibrahim Malang saat ini telah menjadi kampus yang diperhitungkan tidak saja oleh masyarakat Indonesia tetapi juga oleh masyarakat luar negeri. Ini adalah capaian yang menggembirakan dan sekaligus tantangan bagi kampus ini. Dikatakan menggembirakan karena kalau kita menilik sejarah panjang kampus ini yang semula hanya sebuah Fakultas Tarbiyah cabang IAIN Sunan Ampel

Surabaya kemudian berubah menjadi STAIN Malang (1998), sempat bernama Universitas Islam Indonesia Sudan (2002), UIN Malang (2004), dan sejak 2009 bernama UIN Maulana Malik Ibrahim Malang adalah sebuah dinamika yang menurut banyak pihak sering dikatakan sebagai dinamika yang fenomenal dan monumental.

Perubahan demi perubahan ke arah yang lebih baik itulah yang menumbuhkan kepercayaan (*trust*) masyarakat kepada kampus ini semakin lama semakin bertambah besar. Kepercayaan tersebut dapat kita cermati misalnya semakin bertambahnya minat masyarakat yang memercayakan putra-putrinya untuk melanjutkan pendidikannya di UIN Maliki Malang ini tidak saja dari dalam negeri tetapi juga dari luar negeri.

Tidak hanya itu, semakin hari semakin banyak lembaga-lembaga yang memberikan apresiasi positif kepada kampus kita ini bahkan menaruh harapan yang sangat besar akan ki prah kampus ini di masa-masa yang akan datang. Berbicara tentang perguruan tinggi Islam negeri di Indonesia, maka sesungguhnya tumpuannya terletak pada Universitas Islam Negeri (UIN) yang saat ini masih berjumlah 6 (enam) yaitu UIN Jakarta, UIN Yogyakarta, UIN Maliki Malang, UIN Riau, UIN Makasar, dan UIN Bandung. mudah-mudahan ke depan akan lahir UIN-UIN baru di tanah air.

Hal ini bukan berarti mengabaikan peran PTAIN yang lain. Sama sekali tidak. Namun, harus dimaklumi bahwa bentuk ideal perguruan tinggi Islam yang diharapkan mampu mengembangkan universalitas keilmuan seperti yang diisyaratkan al-Qur'an di era global sekarang ini tiada lain adalah bentuk kelembagaan Universitas.dengan bentuk Universitas,PTAIN dapat secara leluasa mengembangkan keilmuan sesuai dengan tuntutan masyarakat dan kebutuhan

zaman. UIN Maliki Malang dalam hal ini telah menjadi garda depan. Kepercayaan yang sudah disematkan masyarakat kepada kampus kita inilah yang harus senantiasa kita jaga dan harus dipertahankan dan sudah seharusnya dikembangkan di masa-masa yang akan datang. Inilah se sesungguhnya yang saya maksud dengan tantangan.

Apa yang kita lakukan pada saat ini melalui pemaparan visi, misi, dan program kerja para Bakal Calon Rektor sesungguhnya tiada lain merupakan ikhtiar kita semua sebagai warga kampus ini untuk melakukan kontemplasi, perenungan, refleksi, dan *muhasabah* terhadap kelembagaan UIN Maliki Malang yang telah kita perjuangkan bersama-sama dari semula sebagai kampus kecil menjadi kampus yang diperhitungkan dan diharapkan kiprah besarnya di masyarakat. Apa yang dipaparkan dalam visi, misi, dan program kerja sesungguhnya menggambarkan betapa tantangan besar ada dihadapan kita dan secara bersama harus kita hadapi dan perjuangkan bersama melalui program-program aksi demi pengembangan kampus ini ke depan.

Sebagai kata akhir, kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang bersama-sama menyukseskan kegiatan ini. Secara khusus kepada Bapak Direktur Jenderal Pendidikan Islam, Prof. Dr. H. Nur Syam, M.Si., Prof. Dr. H. Eka Afnan Troena, SE. (Mantan Rektor Universitas Brawijaya Malang), dan Prof. Dr. H. Djunaidy Ghony (Guru Besar UIN Maliki Malang) yang telah berkenan untuk hadir sebagai panelis dalam kegiatan ini. Tidak lupa kepada segenap anggota senat dan sivitas akademika UIN Maliki Malang yang telah bersama-sama menyukseskan tahapan demi tahapan kegiatan ini. Tidak jarang para anggota senat harus melaukan rapat dimalam hari yang seharusnya menjadi waktu untuk keluarga. Tetapi semua itu dilakukan oleh para anggota senat sebagai bentuk

tanggungjawab kelembagaan demi pengembangan kampus ini ke depan. Kepada semua panitia yang telah bekerja keras menyiapkan perhelatan ini juga disampaikan terima kasih. Semoga apa yang kita lakukan ini mendapat ridla Allah swt. Amin.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

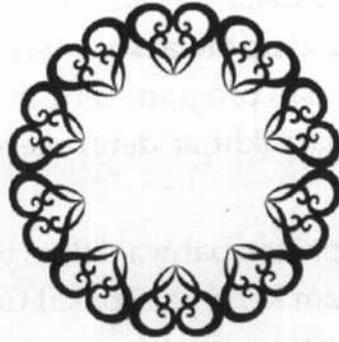
Malang, 14 Desember 2012

Rektor,

Ttd.

Prof. Dr. H. Imam Suprayogo

NIP. 19510102 198003 1 002



## KATA PENGANTAR

Penyampaian Visi, Misi, dan Program Kerja para Bakal Calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang merupakan tahapan yang harus dilalui sebagai sebuah mekanisme formal sebagaimana yang diamanatkan oleh Statuta UIN Malang Nomor: 137 Tahun 2008. Pelaksanaan kegiatan ini pada hakikatnya merupakan wadah silaturahmi di antara semua warga kampus ini dengan para Bakal Calon Rektor yang diharapkan akan dapat membangun *tafahum* dan *tarahum* sehingga nantinya akan menciptakan sinergi demi kemajuan UIN Maliki Malang ke Depan.

Buku kecil yang ada di tangan pembaca ini merupakan kumpulan Visi, Misi, dan Program Kerja Para Bakal Calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Periode 2013-2017. Buku ini hadir sebagai bagian dari proses refleksi bagi semua warga kampus ini terhadap harapan-harapan dan idealitas yang ingin dicapai di masa-masa yang akan datang. Menyitir

pepatah bijak seorang filsuf “ber-*azzam*-lah, karena ia menjadi awal dari munculnya sikap tawakkal kepada Allah swt”. Maka, pemaparan visi, misi dan program kerja ini tiada lain sekaligus merupakan bagian dari ikhtiar demi meraih kemajuan kampus ini ke depan.

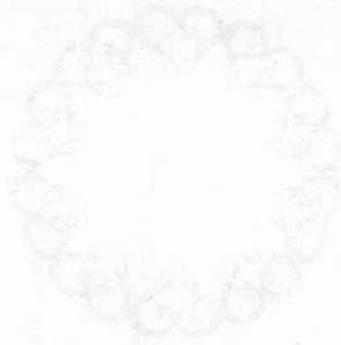
Perlu kami sampaikan bahwa dalam buku ini pemaparan visi, misi, dan program kerja para Bakal Calon Rektor diurutkan secara alfabetis. hal ini tidak bermaksud mengunggulkan salah satu bakal calon Rektor. Sama sekali tidak. Semata dilakukan didasarkan pada pertimbangan bahwa demikianlah yang menjadi *fatsun* dalam tradisi penulisan seperti dalam penulisan kamus-kamus, ensiklopedi tokoh, dan sejenisnya.

Hadirnya buku ini semoga mampu memberikan nuansa ilmu bagi kita semua dalam menapaki kehidupan kelembagaan kampus ini ke arah yang lebih baik sebagaimana yang menjadi cita-cita besar berdirinya kampus ini yaitu menjadi *the center of excellence and the center of Islamic civilization*.

Tiada gading yang tak retak, demikian juga dengan buku ini. Karena itu, kami mohon maaf yang sebesar-besarnya jika dalam buku ini terdapat kekeliruan dan kesalahan. Kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam kesuksesan kegiatan ini disampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga Allah swt. mencatatnya sebagai amal ibadah yang diridlai-Nya. Amin.

Malang, 14 Desember 2012

Panitia Seleksi Calon Rektor



## DAFTAR ISI

Daftar Isi

1. PENDAHULUAN

2. TUJUAN DAN RANGKAIAN MATERI

3. DAFTAR ISI

4. DAFTAR PUSTAKA

5. LAMPIRAN

6. PENUTUP

7. DAFTAR ISI

8. DAFTAR ISI

9. DAFTAR ISI

10. DAFTAR ISI

11. DAFTAR ISI

12. DAFTAR ISI

13. DAFTAR ISI

14. DAFTAR ISI

15. DAFTAR ISI

16. DAFTAR ISI

17. DAFTAR ISI

18. DAFTAR ISI

19. DAFTAR ISI

20. DAFTAR ISI



## DAFTAR ISI

Sambutan Rektor  
Kata Pengantar

### DAFTAR ISI

Visi, Misi, dan Program Kerja Bakal Calon Rektor H. Baharuddin, Prof. Dr. M.Pd.I.....	1
Visi, Misi, dan Program Kerja Bakal Calon Rektor H. Farid Hasyim, Dr. M.Ag.....	13
Visi, Misi, dan Program Kerja Bakal Calon Rektor H. Mudjia Rahardjo, Prof. Dr. M.Si.....	25
Visi, Misi, dan Program Kerja Bakal Calon Rektor Hj. Mufidah Ch., Dr. M.Ag.....	37



**H. Baharuddin, Prof. , Dr., M.Pd.I.**

NIP.195612311983031032

Pangkat/Gol:

Pembina Utama Madya (IV/d)

Fakultas: Tarbiyah

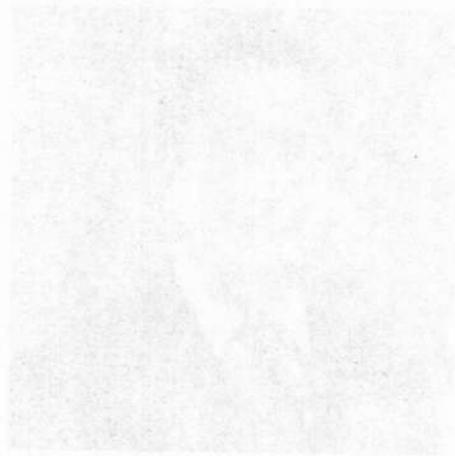
Jabatan:

Asisten Direktur Bidang

Administrasi Umum dan

Keuangan Program Pascasarjana





Keuangan Program Pascasarjana  
Administrasi Umum dan  
Asisten Direktur Bidang  
Keuangan  
Fakultas Tadris  
Pendidikan Matematika (V.20)  
Pangkalpinang  
No. 12345678901234567890





**Visi, Misi, dan Program Kerja Bakal Calon Rektor  
UIN Maulana Malik Ibrahim Malang  
Periode 2013-2017**

**H. Baharuddin, Prof. , Dr., M.Pd.I.**

*Yang terhormat,*

Bapak Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian  
Agama RI.

Bapak Rektor/Ketua Senat dan Anggota Senat UIN  
Maulana Malik Ibrahim Malang

Para Panelis, Segenap Pimpinan, Dosen, Pegawai, dan  
Mahasiswa di lingkungan UIN Maulana Malik Ibrahim  
Malang

Para Undangan dan Hadirin yang saya hormati

*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Pertama marilah kita bersama-sama memanjatkan puja  
dan puji syukur ke hadirat Allah SWT. yang senantiasa  
melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada kita  
semua sehingga kita dapat hadir di forum yang berbahagia  
ini dalam keadaan sehat walafiat.

Shalawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada Junjungan Nabi Besar Myhammad SAW. beserta keluarga, para sahabat serta siapa saja yang mengikuti jejaknya hingga hari kiamat termasuk kita yang hadir saat ini.

Pada kesempatan yang berbahagia ini, perkenankan saya untuk menyampaikan visi, misi, dan program unggulan bakal calon rektor UIN Maliki Malang Periode 2013 – 2017, sebagai berikut:

#### **A. DASAR PEMIKIRAN**

1. Dalam rangka mewujudkan cita-cita besar UIN Maulana Malik Ibrahim Malang untuk menjadi Universitas yang berkembang maju, berdaya saing, mandiri berbasis wirau-saha (*University Entrepreneurial*), bernuansa asri dan lestari (*Green Campus*), serta berbudaya akademik religius (*Religious Academic Culture*) guna menghasilkan lulusan yang berpredikat sebagai *Ulama yang Intelek Professional* dan atau *Intelek Professional yang Ulama* (Profil Ulul Albab) yang bertumpu pada empat kekuatan; *kedalaman spiritual, keluasan ilmu, keagungan akhlak, dan kematangan profesiona*, sekaligus menuju Universitas sebagai Pusat Unggulan (*Centre of Excellence*) dan Pusat Peradaban Islam (*Centre of Islamic Civilization*), maka penting dilakukan manajemen strategik pengembangan, salah satunya perlu didukung oleh kepemimpinan Rektor yang handal, yaitu mampu melanjutkan program yang telah, sedang, dan akan diperjuangkan oleh kepemimpinan Rektor sebelumnya yaitu Prof. Dr. H. Imam Suprayogo, mampu membangun *team work* kepemimpinan kampus yang kokoh serta mampu mengelola tantangan dan peluang UIN Malang ke depan.

2. Guna meraih cita-cita tersebut, sekaligus merespon berbagai perubahan baik internal maupun eksternal, maka telah dicanangkan perencanaan strategis pengembangan Universitas Islam Negeri (UIN) Malang 25 tahun ke depan yang diarahkan pada tiga tahapan mendasar, untuk jangka pendek (2005-2010) target UIN Malang mencapai kemantapan kelembagaan (*institutional establishment*) dan penguatan akademik (*academic reinforcement*). Jangka menengah (2011-2020) UIN Malang mencapai posisi universitas agar lebih dikenal dan diakui di tingkat regional (*Regional Recognition and Reputation*) sedangkan target jangka panjang (2021-2030) diharapkan UIN Malang dapat mencapai posisi puncak universitas, yakni agar lebih dikenal dan diakui di tingkat internasional (*International Recognition and Reputation*).
3. Renstra Pengembangan UIN Malang 25 tahun ke depan tersebut sudah sesuai dengan Undang-undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005-2025 utamanya yang berkaitan dengan pembangunan bidang agama, pendidikan, SDM dan iptek sebagai dasar utama penyusunan Renstra Kemendikbud maupun Kemenag/PTAIN. Kurun waktu RPJP Nasional adalah 20 (dua puluh) tahun. Pelaksanaan RPJP Nasional 2005-2025 terbagi dalam tahap-tahap perencanaan pembangunan jangka menengah nasional 5 (lima) tahunan, yang dituangkan dalam RPJM Nasional I Tahun 2005–2009, RPJM Nasional II Tahun 2010–2014, RPJM Nasional III Tahun 2015–2019, dan RPJM Nasional IV Tahun 2020–2024. Dari RPJP Nasional tersebut menjadi dasar pembangunan perguruan tinggi di Indonesia sebagaimana yang dijadikan prioritas Rencana Pembangunan Jangka Panjang

- Kementerian Pendidikan Nasional dan Kebudayaan 2005-2025 yang secara umum menggambarkan priodisasi pembangunan pendidikan tinggi di Indonesia, yaitu
- 2003 - 2010 : Peningkatan kapasitas dan modernisasi perguruan tinggi
  - 2010 - 2015 : Penguatan pelayanan
  - 2015 - 2020 : Peningkatan daya saing regional
  - 2020 - 2025 : Penguatan daya saing internasional.
4. Sebagai universitas negeri dan bagian dari sistem pendidikan nasional, UIN Maliki Malang sesungguhnya terus berupaya meningkatkan kualitas manusia yang ingin dihasilkan dari proses pendidikan di dalamnya. Upaya ini dilakukan dengan semangat membangun budaya kerja seluruh sivitas akademika melalui Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2008 dalam rangka peningkatan layanan prima yang berpihak pada *stakeholder*, baik internal (dosen dan karyawan) maupun eksternal (mahasiswa, orangtua, masyarakat dan lembaga pengguna produk yang dihasilkan UIN Malang).
5. Berdasarkan Renstra tersebut maka prioritas pengembangan kampus jangka menengah ini (2011-2020) UIN Malang berupaya meningkatkan pelayanan prima kepada segenap warga civitas dan *stakeholder* sebagai pondasi mencapai standar mutu pelayanan setidaknya pada level nasional dan mengarah pada pengakuan di tingkat regional (*Regional Recognition and Reputation*). Salah satu bentuk kuatnya motivasi itu tercermin dalam usahanya untuk merancang dan mengimplementasikan Sistem Manajemen Mutu (SMM). Program ini diwujudkan dalam bentuk implementasi standar mutu, dalam rangka peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM) sebagai penyedia layanan dan penerima layanan.

Berdasarkan beberapa pemikiran pokok yang mengacu pada RPJP Nasional, Renstra Kemendikbud dan Kemenag, serta visi, misi, Statuta, dan Renstra UIN Maliki Malang, maka visi, misi, dan program kerja unggulan Bakal Calon Rektor UIN Maliki Malang Periode 2013-2017 dapat disusun dan dikemukakan hal-hal, sebagai berikut :

## **B. VISI**

Visi saya sebagai Calon Rektor: Mewujudkan UIN Maliki Malang sebagai Universitas Islam yang unggul, mandiri, asri, berbudaya akademik religius untuk menghasilkan profil Ulul Albab serta menjadi Pusat Unggulan (*Centre of Excellence*) dan Pusat Peradaban Islam (*Centre of Islamic Civilization*).

## **C. MISI**

1. Mewujudkan UIN Maliki Malang sebagai Universitas Islam yang unggul dalam bidang akademik, meliputi pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam lingkup nasional dan regional.
2. Menggali sumber-umber pendanaan Universitas yang luas dan kokoh sebagai upaya menuju Universitas mandiri berbasis wirausaha (*University Entrepreneurial*),
3. Membangun lingkungan kampus yang bernuansa asri dan lestari (*Green Campus*), serta berbudaya akademik religius (*Religious Academic Culture*) untuk menghasilkan lulusan berkarakter Ulul Albab yaitu Ulama' yang Intelekt Professional dan atau Intelekt rofessional yang Ulama'.
4. Mengintegrasikan antara agama, ilmu pengetahuan, teknologi, kebudayaan, sosial politik dan lingkungan alam dalam perspektif Islam guna menuju Universitas sebagai Pusat Unggulan (*Centre of Excellence*) dan Pusat Peradaban Islam (*Centre of Islamic Civilization*).

#### **D. PROGRAM PENINGKATAN MUTU UNIVERSITAS PERIODE 2013-2017**

1. Melakukan studi kelayakan, merancang dan melakukan koordinasi dalam pengembangan kelembagaan akademik yang meliputi pengembangan fakultas, jurusan dan program studi serta unit penunjang akademik.
2. Mengembangkan program akademik yang meliputi: kurikulum yang terintegrasi sains dan Islam yang diakui secara internasional, peningkatan jumlah karya ilmiah yang dimuat di jurnal internasional serta keikutsertaan dosen di forum-forum ilmiah internasional.
3. Melaksanakan penyusunan rencana dan program, administrasi kepegawaian, administrasi keuangan dan Barang Milik Negara, perlengkapan, kerumahtanggaan, dan ketausahaan di lingkungan Universitas.
4. Mengatur ketatalaksanaan kinerja di lingkungan Universitas dengan menerapkan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi secara hirarki baik dalam lingkup Universitas, unit masing-masing maupun antar satuan organisasi/satuan kerja, serta dengan instansi lain di luar Universitas sesuai dengan tugas masing-masing.
5. Mengoptimalkan pembinaan, penempatan dan kinerja dosen dalam upaya meningkatkan mutu tri dharma perguruan tinggi dengan reputasi regional.
6. Mengoptimalkan peran tenaga pegawai, baik akademik dan administrasi sehingga dapat melaksanakan tugas untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan dan melaksanakan administrasi, pengelolaan, pengembangan, pengawasan, dan pelayanan teknis Universitas.

7. Mengangkat dosen dan pegawai berdasarkan pada kualifikasi dan kebutuhan.
8. Meningkatkan kesejahteraan dosen, pegawai dan warga kampus secara berkala.
9. Mengelola dan mengembangkan sarana dan prasarana yang diadakan Universitas yang bertujuan untuk sebanyak-banyaknya menunjang penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi, baik yang diperoleh dari pemerintah, bantuan masyarakat, kerjasama luar negeri maupun hasil usaha.

**E. PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS, KREATIVITAS, PRESTASI, DAN AKHLAK MULIA SIVITAS AKADEMIKA**

1. Mengembangkan budaya kerja Universitas berdasarkan standar mutu.
2. Meningkatkan peran masjid kampus dan ma'had sebagai soko guru pusat kegiatan keagamaan dan pembinaan akhlak dan karakter civitas akademika.
3. Kesatuan upaya dzikir, fikr, dan amal shaleh dalam mewujudkan generasi berpredikat ulul albab.
4. Mengembangkan rasa tanggungjawab, kreativitas, prestasi dan kearifan dalam menggunakan kebebasan akademik.
5. Mengaktualisasikan nilai-nilai Islam dan falsafah Pancasila dalam kehidupan akademik.
6. Mewujudkan keadaban, kemanfaatan, kebahagiaan, kemanusiaan, dan kesejahteraan bersama.

## **F. PROGRAM PENCIPTAAN SUASANA LINGKUNGAN KAMPUS YANG ASRI, ISLAMI, DAN ILMIAH**

Visi program ini yaitu: mengembangkan tata lingkungan kampus UIN Maliki Malang yang ilmiah-religius, asri, lestari, indah, aman dan kondusif, diwujudkan dalam bentuk program sebagai berikut;

1. Mengkaji secara konseptual tentang tata kelola lingkungan kampus, mulai dari perancangan pembangunan gedung dan sarana prasarana pendukung agar memiliki dasar filosofis yang kuat mengandung nilai-nilai seni dan keindahan serta nilai religius yang tinggi.
2. Merancang tata kelola lingkungan kampus dari perancangan pembangunan gedung dan sarana prasarana pendukung secara terintegrasi, terkoordinasi, memiliki daya guna maksimal, daya kecepatan dan ketepatan tinggi guna mendukung terwujudnya keunggulan dan pengembangan Universitas dalam arti luas.
3. Mengajukan rancangan/desain pembangunan fisik kampus (gedung) di atas areal tanah yang ada serta disesuaikan dengan pengembangan fakultas/ jurusan/ program studi baru.
4. Melakukan koordinasi dalam pengelolaan dan pengembangan tata lingkungan kampus yang asri dan lestari (*Green Campus*) serta nilai-nilai religius (*religious area*).
5. Memperbaiki pengelolaan pelaksanaan pembangunan yang dapat menjaga keseimbangan antara pemanfaatan dan keberlanjutan keberadaan dan kegunaan sumber daya alam dan lingkungan hidup, dengan tetap menjaga fungsi, daya dukung dan kenyamanan dalam kehidupan di masa kini dan masa depan melalui pemanfaatan ruang yang se-

rasi antara penggunaan untuk gedung perkuliahan, perkantoran, laboratorium, sport center, masjid, ruang terbuka, taman, hutan dan telaga kampus, dan kegiatan perkonomian kampus.

6. Mewujudkan program penataan dan pengembangan lingkungan kampus yang merupakan representatif terintegrasinya antara: alam, agama, ilmu pengetahuan dan teknologi (ilmiah), budaya, dan kehidupan sosial sehingga dapat mendukung terwujudnya Indonesia sebagai negara yang Asri dan Lestari.

#### **G. PROGRAM PELAKSANAAN EFEKTIVITAS, EFISIENSI, TRANSPARANSI, DAN AKUNTABILITAS**

1. Kemandirian manajemen, efektivitas, efisiensi, transparansi, dan akuntabilitas dengan mengutamakan kepentingan Universitas di atas kepentingan pribadi dan golongan.
2. Menggali seluas-luasnya sumber-sumber pembiayaan Universitas, baik yang diperoleh dari sumber pemerintah, pendapatan dari jasa layanan yang diberikan kepada masyarakat, hibah tidak terikat dan/atau hibah terikat yang diperoleh dari masyarakat atau badan lain, hasil kerjasama dengan pihak lain dengan semangat BLU.
3. Mengembangkan ide-ide kreatif dan inovatif untuk mewujudkan Universitas berbasis kemandirian/wiraswasta (*University Entrepreneurial*).

## H. PENUTUP

Visi dan misi Bakal Calon Rektor UIN Maliki Malang periode 2013-2017 pada hakekatnya sebagai upaya tindak lanjut untuk mewujudkan cita-cita besar menjadikan kampus UIN Malang sebagai *Center of Excellence* (Pusat Unggulan) dan *Center of Islamic Civilization* (Pusat Peradaban Islam) yang bertumpu pada empat kekuatan; *kedalaman spiritual, keluasan ilmu, keagungan akhlak, dan kematangan profesional* menuju tercapainya lulusan dengan predikat insan **Ulul Albab**. Dan secara nasional visi misi tersebut ikut mendukung tercapainya pembangunan jangka panjang Nasional yaitu meningkatkan kemandirian dan daya saing bangsa.

Demikian penyampaian visi, misi dan program kerja unggulan, sebagai salah satu Bakal Calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang periode 2013-2017. Mohon saran, kritikan dan masukan demi perbaikan visi, misi, dan program unggulan yang saya sampaikan ini. Semoga bermanfaat dunia dan akhirat. Amiiien.

*Wassalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*



**H. Farid Hasyim, Dr., M.Ag.**

NIP. 195203091983031002

Pangkat/Gol :

Pembina Utama Muda (IV/c)

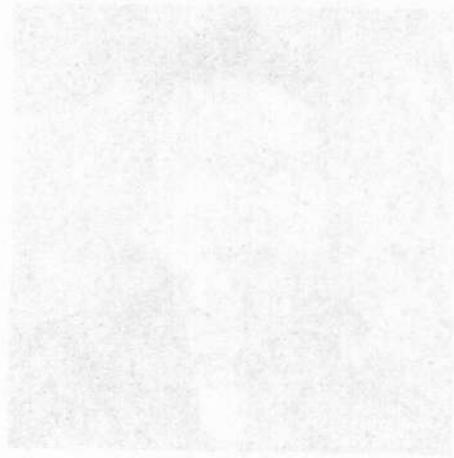
Fakultas: Tarbiyah

Jabatan:

Ketua Pengembangan

Kelembagaan





M. Faid Hayim, Dr. M.A.  
NIP 195303051983031002  
Pangkat/Gol :  
Pembina Utama Muda (P/1)  
Jabatan :  
Jabatan  
Kantor Pengabdian  
Kalamantan





**Visi, Misi, dan Program Kerja Bakal Calon Rektor  
UIN Maulana Malik Ibrahim Malang  
Periode 2013-2017**

**H. Farid Hasyim, Dr., M.Ag.**

Yang Terhormat,

- *Bapak Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama RI.*
- *Rektor /Ketua Senat Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang; Prof. Dr. H. Imam Suprayogo; dan Para Anggota Senat Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang;*
- *Para Panelis, Para Dekan, Para Pembantu Dekan, Direktur Program Pascasarjana, dan Para Ketua Jurusan/Program Studi di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang;*
- *Para Dosen, Karyawan, dan Mahasiswa Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang;*
- *Para Tamu Undangan, Bapak/Ibu Hadirin yang berbahagia.*

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pertama, marilah kita panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, Maha Pengasih dan Penyayang sehingga kita diberi kesehatan dan kesempatan untuk dapat hadir dalam acara Penyampaian Visi, Misi, dan Program Bakal Calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Periode 2013-2017 di Aula Rektorat, Gedung Ir. Soekarno lantai 5 ini. Kedua, Semoga shalawat dan salam tetap terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad saw, yang telah berjasa mengantarkan kita untuk membimbing dari jalan kegelapan menuju jalan yang terang. Sehingga kita dapat menikmati indahnyanya agama yang kita anut sampai detik ini, agama Islam.

Dalam kesempatan yang berbahagia ini, izinkanlah saya untuk menyampaikan visi, misi, dan program kerja sebagai bakal calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Periode 2013-2017 sebagai berikut.

#### **A. VISI**

Visi kepemimpinan saya selama menjadi Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang adalah sebagai berikut:

1. Menjadikan Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang menjadi Universitas Islam yang terkemuka;
2. Selalu berada di depan dalam setiap pembaharuan pemikiran dan pengembangan pendidikan tinggi Islam;
3. Menjadi perguruan tinggi yang dibangun atas dasar komitmen yang kokoh dalam upaya mengembangkan kehidupan yang sesuai dengan ajaran Islam;
4. Menjadi pusat pemantapan akidah, pengembangan ilmu, amal dan akhlak yang luhur sebagai sendi masyarakat yang damai dan sejahtera.

## **B. MISI**

Misi kepemimpinan saya selama menjadi Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang adalah sebagai berikut:

1. Mengantarkan sivitas akademika yang memiliki kedalaman spiritual, keluasan ilmu dan kematangan professional;
2. Memberikan pelayanan dan penghargaan kepada penggali ilmu pengetahuan;
3. Menjunjung tinggi, mengamalkan, dan memberikan keteladanan dalam kehidupan atas dasar nilai-nilai Islam dan budaya luhur bangsa Indonesia;
4. Mengembangkan kemitraan dan jaringan kerja sama dengan berbagai pihak;
5. Mengembangkan sistem birokrasi Universitas yang efektif dan efisien;
6. Mengembangkan ilmu pengetahuan teknologi dan kesenian melalui pengkajian dan penelitian ilmiah;
7. Memberikan keteladanan dalam kehidupan atas dasar nilai-nilai Islam dan budaya luhur bangsa Indonesia.

## **C. PROGRAM PENINGKATAN MUTU UNIVERSITAS SELAMA 4 (EMPAT) TAHUN KE DEPAN**

Sebagai bakal calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim, ada beberapa program peningkatan mutu yang menjadi prioritas selama 4 (empat) tahun ke depan, yaitu:

1. Meningkatkan sumber daya manusia bagi Dosen untuk studi lanjut (S2/S3);

2. Memperkuat budaya akademik melalui tradisi menulis dan meneliti;
3. Melakukan pengembangan kerjasama pendidikan dan riset yang lebih maju dalam setiap tingkatan nasional dan internasional;
4. Memperkuat bangunan kurikulum yang berparadigma integrasi Islam dan Sains;
5. Meningkatkan kemampuan berbahasa asing;
6. Memperkuat dan memperteguh keberadaan *Arkan al-Jamiah*.

#### **D. PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS, KREATIVITAS, PRESTASI, DAN AKHLAK MULIA SIVITAS AKADEMIKA**

Dalam rangka meningkatkan kualitas, kreativitas, prestasi, dan akhlak mulia sivitas akademika UIN Maulana Malik Ibrahim, ada beberapa program yang harus diprioritaskan, yaitu:

1. Meningkatkan kemampuan memperoleh Hibah Kompetitif;
2. Menumbuhkan suasana yang "Haus" ilmu;
3. Mengembangkan kegiatan kemahasiswaan pada peningkatan kapasitas *soft skill* dan *hard skill*.

#### **E. PROGRAM PENCIPTAAN SUASANA LINGKUNGAN KAMPUS YANG ASRI, ISLAMI, DAN ILMIAH**

Adapun beberapa program dalam rangka menciptakan suasana lingkungan kampus yang asri, islami, dan ilmiah, adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan aktivitas keagamaan;
2. Peningkatan aktivitas kajian-kajian ilmiah;
3. Penataan ruang kelas dan taman-taman yang indah dan melakukan penghijauan lingkungan kampus

## **F. TRADISI YANG DIKEMBANGKAN**

Tradisi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang adalah perilaku sivitas akademika dalam melakukan peranannya masing-masing yang didasari oleh kesadaran yang tinggi yang disandang dalam meraih cita-cita bersama. *Performance* yang dibangun masing-masing unsur kelembagaan di bawah lembaga pendidikan tinggi ini sebagai berikut:

1. Penampilan (*Performance*) Fisik UIN Maulana Malik Ibrahim Malang
  - a. Memiliki kampus islam yang bersih, rapi dan indah;
  - b. Terkesan modern dan dinamis;
  - c. Penghuni menggambarkan orang-orang yang dekat dengan Allah SWT., sesama manusia, dan perduei lingkungan;
  - d. Terpecaya dan menumbuhkan keteladanan bagi masyarakat.
2. Kelembagaan
  - a. Memiliki tenaga akademik yang handal;
  - b. Memiliki tradisi akademik yang berwibawa bagi seluruh civitas akademiknya;

- c. Memiliki manajemen yang kokoh untuk mengembangkan kreativitas mwarga kampus;
  - d. Memiliki kemampuan antisipatif masa depan dan bersikap proaktif;
  - e. Memiliki pimpinan yang mampu mengakomodasikan seluruh potensi untuk menjadikan kekuatan penggerak.
3. Profil Dosen UIN Maulana Malik Ibrahim Malang
- a. Selalu menampakkan diri sebagai seorang mukmin dan muslim;
  - b. Memiliki wawasan keilmuan dan profesionalisme yang tinggi;
  - c. Kreatif, dinamis dan inovatif dalam mengembangkan keilmuan;
  - d. Bersikap dan berperilaku jujur, berdisiplin tinggi, berwawasan luas dan memiliki kemampuan antisipatif masa depan.
4. Profil Pegawai UIN Maulana Malik Ibrahim Malang
- a. Selalu menampakkan diri sebagai seorang muslim dan mukmin dimanapun dia berada;
  - b. Berperilaku jujur cepat, tepat dan berakhlak mulia;
  - c. Memiliki profesionalisme tinggi, dan berorientasi pada kualitas pelayanan serta mendaulukan kepentingan orang lain diatas kepentingan pribadi;
  - d. Mengembangkan husnuzhzhah dan menjauhi *su'uzhzhah*.
5. Profil Mahasiswa UIN Maulana Malik Ibrahim Malang

- a. Memiliki *performance* sebagai calon pemimpin umat;
  - b. Disiplin tinggi, memiliki keberanian, keterbukaan, inovatif, kreatif dan haus akan cinta ilmu pengetahuan;
  - c. Dewasa dan mampu menyelesaikan segala persoalan dan memiliki kemantapan akidah dan kedalaman spiritual;
  - d. Mau belajar di bidang yang bermanfaat dalam kehidupan modern.
6. Profil Lulusan yang Diharapkan
- a. Kemantapan akidah;
  - b. Keagungan akhlak;
  - c. Keluasan ilmu;
  - d. Kematangan professional.
7. Sentra Kegiatan yang Dikembangkan
- a. Masjid dan asrama (*ma'had*);
  - b. Gedung kuliah dan pertemuan Ilmiah;
  - c. Perpustakaan dan laboratorium.
8. Pengembangan Dosen
- a. Secara bertahap mengupayakan penambahan dosen untuk mendapatkan rasio yang ideal;
  - b. Mengusahakan peluang agar dosen berkesempatan melanjutkan studi lanjut;
  - c. Mendorong dosen melakukan penulisan karya ilmiah, penelitian dan pengabdian pada masyarakat;

d. Meningkatkan kesejahteraan dosen secara bertahap.

9. Pengembangan Perpustakaan

- a. Melakukan penambahan koleksi sesuai kebutuhan;
- b. Menyediakan berbagai informasi penelitian;
- c. Menjalin komunikasi dan kerjasama dengan perpustakaan lain untuk meningkatkan pelayanan pengguna perpustakaan.

10. Hubungan di dalam Kampus

- a. Bersifat kolegial atau kekeluargaan;
- b. Selalu didasari oleh rasa kasih sayang dan saling menghormati;
- c. Diliputi oleh suasana saling membantu untuk kemajuan bersama.

11. Hubungan Sivitas Akademika dengan Lembaga UIN Maulana Malik Ibrahim Malang

- a. Diri kita adalah Citra Lembaga UIN Maulana Malik Ibrahim Malang;
- b. UIN Maulana Malik Ibrahim Malang adalah wahana bagi seluruh warga untuk mengabdikan dan melakukan amal saleh;
- c. Sebagai warga kampus yang beriman maka patut selalu untuk memohon petunjuk-Nya.

Demikian penyampaian visi, misi, program kerja sebagai salah satu bakal calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim

Malang periode 2013-2017. Semoga cita-cita kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang bertekad menjadi *center of excellence* dan *center of Islamic Civilization* benar-benar dapat terwujud. Amin.

*Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Yogyakarta, 15 Mei 2013  
Kepada Yth. Bapak/Ibu Kepala Sekolah  
SMP Negeri 1 Yogyakarta

Ditujukan kepada Bapak/Ibu Kepala Sekolah





**H. Mudjia Rahardjo, Prof., Dr., M.Si.**

NIP. 195901011990031005

Pangkat/Gol:

Pembina Utama Madya (IV/d)

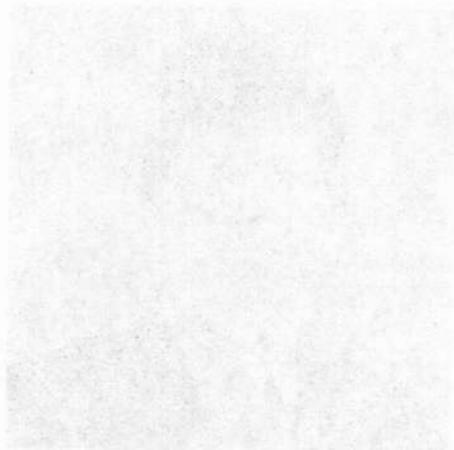
Fakultas:

Humaniora dan Budaya

Jabatan:

Pembantu Rektor Bidang Akademik





Persembahkan Rektor Bidang Akademik  
Jabatan:  
Humaniora dan Budaya  
Fakultas:  
Pendidikan dan MIPA (V) (1)  
Pangkalpinang  
NIP. 19901011990031002  
H. Abdul Karim, Prof., Dr., M.Si.





**Visi, Misi, dan Program Kerja Bakal Calon Rektor  
UIN Maulana Malik Ibrahim Malang  
Periode 2013-2017**

**H. Mudjia Rahardjo, Prof., Dr., M.Si.**

Yang Terhormat,

- Bapak Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama RI.
- Bapak Rektor/Ketua Senat dan para anggota senat Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang;
- Para Panelis, Para Pimpinan Universitas, Fakultas, Jurusan, Lembaga, Unit Kerja, dan seluruh jajaran di lingkungan Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang;
- Para Bapak/Ibu Dosen, Karyawan, dan Mahasiswa Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang,
- Para Undangan, Bapak/Ibu Hadirin yang berbahagia.

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Marilah kita panjatkan puji syukur yang sangat mendalam ke hadirat Allah swt yang telah melimpahkan nikmat dan karunia-Nya sehingga pada hari ini kita bersama-sama dapat menghadiri kegiatan penting di tingkat universitas, yakni 'Penyampaian visi, misi, dan program kerja bakal calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, periode 2013-2017', yang dilaksanakan pada hari ini, Sabtu, 15 Desember 2012.

Shalawat dan salam semoga tetap terlimpah pada junjungan kita Nabi Muhammad saw, para keluarganya, sahabatnya dan siapa saja yang mengikuti dan mencintainya. Dia adalah seorang rasul yang telah memberikan teladan secara sempurna, yang telah membimbing ke jalan yang diridhai Allah swt.

Mengawali pemaparan ini, izinkan saya selaku bakal calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang periode 2013-2017 menyampaikan ucapan terima kasih kepada sivitas akademika, baik dosen, karyawan, dan mahasiswa serta para undangan yang berkenan hadir dalam acara ini untuk bersama-sama mendengarkan dengan khidmat penyampaian visi, misi, dan program dari masing-masing bakal calon Rektor. Secara khusus, kepada panitia yang telah bekerja keras untuk menyiapkan kegiatan ini. Semoga dicatat sebagai amal shaleh oleh Allah SWT. Amin.

*Hadirin yang Berbahagia*

Perlu diketahui, bahwa kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang merupakan salah satu Perguruan Tinggi Agama Islam Negeri (PTAIN) yang berada di bawah Kementerian Agama RI . Oleh karena itu, segala visi, misi, dan programnya harus sejalan dengan program yang ada

di Kementerian Agama RI. Ada beberapa tugas pokok yang diemban oleh Kementerian Agama RI, yaitu: (1) Meningkatkan kualitas kehidupan beragama; (2) Meningkatkan kualitas kerukunan umat beragama; (3) Meningkatkan kualitas pendidikan agama dan keagamaan; (4) Meningkatkan kualitas penyelenggaraan ibadah haji; dan (5) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih. Kelima tugas pokok Kementerian Agama RI tersebut beberapa di antaranya menjadi tugas yang harus diemban oleh kampus ini sebagai bagian integral dari Kementerian Agama.

*Hadirin yang Berbahagia*

Sejak berubah status dari Sekolah Tinggi menjadi Universitas, UIN Maulana Malik Ibrahim Malang telah membuat Rencana Strategis 25 Tahun Ke Depan. Pada tahun 2012 ini, kita telah memasuki fase lima tahun kedua, yakni tahap *'regional recognition and reputation'* yang kita sudah kita awali sejak tahun 2011 lalu.

RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG (2005 S.D. 2030)				
				Tahap IV dan V (2021-2030) International Recognition and Reputation
		Tahap II dan III (2011-2020) Regional Recognition and Reputation		
Tahap I (2005-2010) Institutional Establishment and Academic Reinforcement				
Lima Tahun I (2005-2010)	Lima Tahun II (2011-2015)	Lima Tahun III (2016-2020)	Lima Tahun IV (2021-2025)	Lima Tahun V (2026-2030)

Pada kesempatan ini, dengan didasarkan pada Renstra 25 Tahun Ke Depan tersebut, perkenankan saya untuk menyampaikan visi, misi, dan program kerja utama jika diamanahi menjadi Rektor selama 4 (empat) tahun ke depan sebagai berikut:

#### **A. VISI**

Visi kepemimpinan yang akan dibangun selama masa kepemimpinan saya adalah mewujudkan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang untuk “Menjadi Perguruan Tinggi Islam yang Memiliki Reputasi dan Pengakuan Internasional untuk Menghasilkan Lulusan yang Memiliki Karakter Ulul Albab.”

#### **B. MISI**

Misi kepemimpinan saya selama menjadi Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang adalah sebagai berikut:

1. Mengantarkan mahasiswa memiliki kekokohan aqidah dan kedalaman spiritual, keluhuran akhlak, keluasan ilmu, dan kematangan profesional melalui proses pembelajaran dan keteladanan.
2. Mendorong pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pengkajian dan penelitian ilmiah serta mengintegrasikannya dengan agama.
3. Mendorong seluruh civitas akademika UIN Malang untuk mampu berperan aktif dalam kegiatan-kegiatan ilmiah dan kecendekiawanan pada lingkup internasional.
4. Mengembangkan berbagai fasilitas kampus untuk dapat dilaksanakannya pembelajaran dan iklim akademik

yang tinggi bagi pencapaian kompetensi lulusan yang dapat diakui secara internasional

5. Menyelenggarakan sistem tata kelola kampus yang mandiri, unggul, dan berdaya saing tinggi.

### **C. PROGRAM UTAMA**

Sebagai bakal calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim, ada 8 (delapan) program utama yang menjadi prioritas selama 4 (empat) tahun ke depan, yaitu:

1. Implementasi Integrasi Sains dan Islam
2. Pemantapan Kebijakan Universitas Bilingual
3. Pemantapan Peran Ma'had
4. Internasionalisasi Universitas
5. Pengembangan Dosen dan Mahasiswa
6. Revitalisasi Peran Sosial Keagamaan Universitas melalui Lemlit dan LPM
7. Pengembangan Kelembagaan (Pengembangan Fakultas Ilmu Kesehatan)
8. Pengembangan Manajemen

Dalam rangka mengimplementasikan kedelapan program utama tersebut, perlu diberikan garis-garis besar sebagai landasan dalam melaksanakan kegiatan. Karena itu, berikut akan saya jelaskan secara detail kedelapan program utama tersebut.

***Pertama, Implementasi Integrasi Sains dan Islam***, meliputi:

1. Pengembangan wawasan keislaman dosen bidang sains
2. Pengembangan metode dan muatan perkuliahan ter-integrasi
3. Penulisan karya ilmiah mahasiswa berparadigma integrasi
4. Penulisan karya ilmiah dosen (buku) seri sains dan Islam

***Kedua, Pemantapan Kebijakan Universitas Bilingual***, meliputi:

1. Pemantapan Kebijakan Universitas Bilingual
2. Penguatan kelembagaan PKPBA dan PKPBI
3. Standardisasi kompetensi lulusan berbasis dalam bahasa Arab dan Inggris
4. Penambahan kelas khusus berbahasa asing (ICP)
5. Penambahan buku-buku, jurnal dan majalah berbahasa asing (Arab dan Inggris) di perpustakaan.
6. Penyelenggaraan lomba-lomba kemampuan berbahasa asing di kalangan mahasiswa
7. Peningkatan jumlah mahasiswa dalam kompetisi berbahasa asing (Arab dan Inggris) bertaraf internasional
8. Meningkatkan karya ilmiah dosen dan mahasiswa berbahasa asing.

***Ketiga, Pemantapan Peran Ma'had***, meliputi:

1. Mengefektifkan pengajaran ta'lim
2. Peningkatan Keimanan dan ketaqwaan

3. Peningkatan Peribadatan
4. Peningkatan Akhlaqul Karimah
5. Peningkatan Kebernalaran
6. Peningkatan Kebahasaan Arab dan Inggris
7. Peningkatan Kepemimpinan dan Kebermasyarakatan
8. Mempertahankan Tradisi Keislaman

**Keempat, Internasionalisasi Universitas**, meliputi:

1. Memperluas jaringan kerjasama internasional
2. Peningkatan keikutsertaan dosen dalam forum internasional
3. Penerbitan Jurnal Internasional
4. Peningkatan jumlah dosen tamu dan pertukaran mahasiswa dari luar negeri
5. Penyelenggaraan kegiatan akademik bertaraf internasional bagi dosen dan mahasiswa
6. Meningkatkan Jumlah mahasiswa dari luar negeri yang memilih studi di UIN Malang
7. Perintisan *Sister University* dengan PT luar negeri
8. Pengembangan Akreditasi melalui *Asean University Network Quality Assurance (AUN-QA)* untuk program studi terakreditasi A (tahun 2013)
9. Peningkatan *quality assurance* dengan metode *Malcolm Baldrige*.
10. Peningkatan ranking universitas (10 besar PT di Indonesia) melalui *Webometric*.

**Kelima, Pengembangan Dosen dan Mahasiswa, meliputi:**

a) Dosen

1. Menambah kuantitas dan kualitas dosen untuk memenuhi rasio dosen dan mahasiswa 1: 20 untuk ilmu-ilmu eksakta, dan 1: 30 untuk ilmu-ilmu sosial.
2. Peningkatan jumlah doktor sampai dengan 50% di akhir periode.
3. Menggurubesarkan dosen yang telah memenuhi syarat kepangkatan sesuai peraturan yang berlaku.

b) Mahasiswa

1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas mahasiswa untuk memenuhi quota APK Nasional
2. Membangun komunikasi dialogis dengan mahasiswa untuk pengembangan universitas
3. Mengembangkan sumber-sumber bantuan beasiswa kepada mahasiswa berprestasi
4. Memperkokoh forum alumni

**Keenam, Revitalisasi Peran Sosial Keagamaan Universitas melalui Lemlit dan LPM, meliputi:**

1. Penataan model penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bagi mahasiswa dan dosen
2. Pengembangan hasil penelitian untuk pengabdian pada masyarakat
3. Memperluas wilayah binaan pengabdian kepada masyarakat

4. Menyusun Roadmap penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
5. Mengembangkan Jaringan kerjasama penelitian dan Pengabdian Masyarakat

***Ketujuh, Pengembangan Kelembagaan (Pengembangan Fakultas Ilmu Kesehatan), meliputi:***

1. Mengembangkan fakultas ilmu-ilmu kesehatan
2. Penyusunan usulan program studi :
  - a) Pendidikan Kedokteran Umum
  - b) Pendidikan Kedokteran Gigi
  - c) Pendidikan Keperawatan (nurse)
  - d) Pendidikan Analisis Gizi
  - e) Kesehatan Masyarakat
  - f) Farmasi
3. Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi pembina (UNS, UNAIR, ITS)

***Kedelapan, Pengembangan Manajemen, meliputi:***

1. Optimalisasi sumber pendanaan alternatif
2. Mengembangkan Sistem Manajemen Online
3. Peningkatan kompetensi profesional karyawan melalui studi lanjut.
4. Terpenuhinya *resources* yang diperlukan untuk PT berkelas regional Asia
5. Tercapainya sistem manajemen yang efektif, efisien, akuntabel dan transparan

Terakhir, adalah program lingkungan kampus yang perlu untuk semakin ditingkatkan, meliputi:

1. Membentuk satgas kelestarian dan keasrian kampus;
2. Menjalin kerjasama dengan dinas terkait;
3. Mengembangkan kerjasama dengan masyarakat sekitar untuk menjaga kelestarian dan keasrian lingkungan; dan
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas program pelestarian lingkungan kampus.

Demikian penyampaian visi, misi, program kerja sebagai salah satu bakal calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang periode 2013-2017. Semoga Allah swt selalu membimbing kita dalam mengembangkan kampus ini, dan atas izin dan ridha Allah swt, mengajak segenap sivitas akademika untuk mewujudkan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang menjadi Perguruan Tinggi Islam Negeri yang memiliki reputasi dan pengakuan internasional untuk menghasilkan lulusan yang memiliki Karakter Ulul Albab. Amin.

*Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*



**Hj. Mufidah Ch., Dr., M.Ag.**

NIP. 196009101989032001

Pangkat/Gol:

Pembina Utama Muda (IV/c)

Fakultas: Syariah

Jabatan:

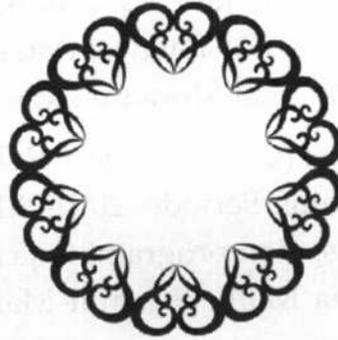
Ketua Lembaga Pengabdian  
Kepada Masyarakat (LPM)





H. Mulder Dr. M.A.  
NIR 19609101989032001  
Pangkor, Gol.  
Pembina Utama Muda (P.2)  
Fakultas Syariah  
Jabatan:  
Ketua Lembaga Pendidikan  
Keperawatan Masyarakat (LPM)





Visi, Misi, dan Program Kerja Bakal Calon Rektor  
UIN Maulana Malik Ibrahim Malang  
Periode 2013-2017

Hj. Mufidah Ch., Dr., M.Ag.

*Yang Terhormat,*

- *Bapak Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama RI.*
- *Bapak Rektor/Ketua Senat dan para anggota senat Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang;*
- *Para Panelis, Para Dekan, Pembantu Dekan, Direktur Program Pascasarjana , Ketua Jurusan/Program Studi di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang;*
- *Para Dosen, Karyawan, dan Mahasiswa Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang;*
- *Para Undangan yang berbahagia.*

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dalam kesempatan yang berbahagia ini, marilah kita memanjatkan puji syukur kehadirat Allah swt. Karena, atas izin-Nya, kita dapat hadir di ruangan ini dalam rangka mendengarkan dengan sekasama penyampaian visi, misi, dan pro-

gram kerja bakal calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Periode 2013-2017. Shalawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad saw. Amin.

Sebagai salah satu bakal calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Periode 2013-2017, saya akan menyampaikan visi, misi, dan program kerja sebagai bakal calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Periode 2013-2017 sebagai berikut.

#### **A. VISI**

Visi kepemimpinan saya sebagai calon Rektor adalah: "MEMPERKUKUH UIN MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG MENUJU REPUTASI REGIONAL 2013-2017"

#### **B. MISI**

Misi kepemimpinan saya sebagai calon Rektor adalah mengembangkan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang menuju reputasi regional bidang pendidikan dan pengajaran; bidang penelitian; dan bidang pengabdian kepada masyarakat;

#### **C. PROGRAM STRATEGIS**

Dalam rangka mencapai visi dan misi tersebut, program strategis yang akan dikembangkan di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, meliputi:

1. Peningkatan *Good University Governance* secara bertahap dan berkelanjutan;
2. Pengembangan pelayanan akademik dan non-akademik berstandar regional;

3. Peningkatan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan secara berkelanjutan;
  - 1) Peningkatan sarana-prasarana kampus; dan
  - 2) Mendorong pengembangan kegiatan kemahasiswaan yang ber-*prestise regional*.

#### **D. PROGRAM PENINGKATAN KUALITAS, KREATIVITAS, PRESTASI, DAN AKHLAK MULIA SIVITAS AKADEMIKA**

Untuk meningkatkan kualitas, kreativitas, prestasi, dan akhlak mulia sivitas akademika di UIN Maulana Malik Ibrahim, beberapa program yang akan menjadi prioritas, yaitu:

1. Pengembangan SDM melalui pelatihan dan bimbingan karir secara berkelanjutan;
2. Akreditasi institusi dan program studi;
3. Akreditasi jurnal ilmiah;
4. Penerbitan buku dosen dan mahasiswa;
  - 1) Bina Desa ulul albab;
  - 2) Optimalisasi Mahad dan program kebahasaan; dan
  - 3) *Regional prestise* dosen dan mahasiswa melalui program-program *short course* ke luar negeri dan sejenisnya.

### **E. PROGRAM PENCIPTAAN SUASANA LINGKUNGAN KAMPUS YANG ASRI, ISLAMI, DAN ILMIAH**

Untuk menciptakan suasana lingkungan kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yang asri, islami, dan ilmiah akan dilakukan beberapa pengembangan sebagai berikut:

1. Pengembangan sistem pengelolaan kebersihan dan keasrian kampus;
2. Pengembangan tradisi-tradisi ilmiah dan keislaman melalui bina lingkungan ulul albab; dan
3. Pengembangan kerjasama/kemitraan akademik dan non-akademik dengan berbagai pihak.

### **F. PROGRAM PELAKSANAAN EFEKTIVITAS, EFISIENSI, TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS**

Untuk melaksanakan program pengembangan kampus yang efektif, efisien, transparans, dan akuntebal, akan dilakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Pengembangan Tata Kelola yang baik (*good university governance*);
2. Sinergi dan kerjasama dengan lembaga-lembaga pemerintah dan swasta, seperti program pendampingan dengan lembaga-lembaga yang berkompeten;
3. Pengembangan dan penguatan *e-governance* untuk mewujudkan kampus yang berbasis *Information and Communication Technology (ICT)* yang berkelanjutan.

### **G. STRATEGI**

Untuk mengimplementasikan beberapa program yang telah diuraikan di atas, maka perlu dilakukan beberapa

strategi agar program yang telah dicanangkan dapat diimplementasikan dengan baik, sehingga dapat mengukuhkan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang menuju kampus yang memiliki reputasi regional. Adapun strategi yang digunakan untuk mengimplementasikan program tersebut adalah sebagai berikut:

1. Kebersamaan;
2. Kemitraan;
3. Kepedulian;
4. Kesetaraan; dan
5. Kesejahteraan;

Demikian penyampaian visi, misi, program kerja, dan strategi pengembangan yang akan saya lakukan sebagai calon Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang periode 2013-2017. Harapan ke depan, semoga cita-cita untuk mewujudkan kampus UIN Maulana Malik Ibrahim sebagai kampus yang memiliki reputasi regional selama tahun 2013-2107 dapat terwujud. Amin.

*Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

أولادنا



UIN - MALIKI PRESS  
Jalan Gajayana 50 Malang 65144  
Telepon/Faksimile 0341-573225  
e-mail: uinmalikipress@gmail.com  
<http://press.uin-malang.ac.id>

ISBN 978-602-958-473-8

