



**MUKTAMAR PEMIKIRAN
DOSEN PMII**



S E R T I F I K A T

Diberikan kepada

Elfi Mu'awanah, Umy Zahro, Sulistyorini, Rifa Hidayah

Sebagai

PRESENTER

Naskah yang berjudul “

SELF KONSELING BUDAYA ORGANISASI DALAM TRANSFORMASI ASWAJA DALAM PEMBELAJARAN

Pada Mukhtamar Dosen PMII pada 5-7 April 2020 di IAIN Tulungagung.

Prof. Dr. M. Noor Harisudin, M.FilI

Ketua Panitia

About the Journal



PROSIDING MUKTAMAR PEMIKIRAN DOSEN PMII

Prosiding Muktamar Pemikiran Dosen PMII memuat hasil penelitian dengan tema REPOSISI BUDAYA INTELEKTUAL: UPAYA PERGERAKAN UNTUK MENEGUHKAN TRANSFORMASI NILAI-NILAI ISLAM DI INDONESIA dari berbagai disiplin ilmu

Current Issue

Vol. 1 No. 1 (2021): REPOSISI BUDAYA INTELEKTUAL: UPAYA PERGERAKAN UNTUK MENEGUHKAN TRANSFORMASI NILAI-NILAI ISLAM DI INDONESIA



Published: 2021-07-27

Islamic Studies

MEDIA TRANSMISI STUDI AL-QUR'AN ULAMA NUSANTARA (Studi Terhadap Kitab Al-Mursyid al-Waji'z Karya Kiai Sholeh Darat)

Abdul Wahab

1-16

 [PDF \(Bahasa Indonesia\)](#)

Transmisi Tur?ts dan Konter Radikalisme: Potret Living Islam Pesisiran di Kota Semarang dan Kabupaten Demak

SELF KONSELING BUDAYA ORGANISASI DALAM TRANSFORMASI ASWAJA DALAM PEMBELAJARAN

Elfi Mu'awanah, Sulistyorini, Umy Zahroh, Rifa Hidayah
465-472

 PDF (Bahasa Indonesia)

MENGUNGKAP DISKRIMINASI JILBAB DI DUNIA KERJA PENDEKATAN EKSPERIMEN FAKE APPLY

Rina El Maza, Zumaroh, Enny Puji Lestari, Nazeri, Ani Nurul Imtihanah
473-485

 PDF (Bahasa Indonesia)

Humaniora and Islamic Law

ISLAMIC LAW AND HUMAN: FIQH MUAMALAH BERBASIS PANDEMI COVID 19 PERPSPEKTIF MAQASID SYARIAH

Afifatul Munawiroh, Muhammad Khoirul Hadi Al-Asy Ari
487-496

 PDF (Bahasa Indonesia)

JIZYAH BAGI KAFIR DZIMMI PERSPEKTIF ULAMA KLASIK DAN KONTEMPORER

Afrizal El Adzim Syahputra, Hasanah Khuluqi
497-508

 PDF (Bahasa Indonesia)

TRANSFORMASI NILAI-NILAI ISLAM DI DALAM SYAIR NABI YUSUF BERBAHASA MADURA; ANALISIS SASTRA ISLAM

Ahmad Badrus Sholihin
509-520

 PDF (Bahasa Indonesia)

PERUBAHAN UUD NRI TAHUN 1945 MENUJU NEGARA HUKUM YANG BERMARTABAT DALAM PEMILU DAN PEMILUKADA

Basuki Kurniawan, Sholikul Hadi, Inayatul Anisah, H. Rohmat Agus Solihin
521-526

 PDF (Bahasa Indonesia)

FIKIH TOLERANSI ANTARUMAT BERAGAMA DALAM PERSPEKTIF JAM'IIYAH NAHDLATUL ULAMA (NU)

SELF KONSELING BUDAYA ORGANISASI DALAM TRANSFORMASI ASWAJA DALAM PEMBELAJARAN

Elfi Mu'awanah, Sulistyorini, Umy Zahroh, Rifa Hidayah

⁽¹²³⁾IAIN Tulungagung

⁽¹²³⁾Jl Mayor Sujadi Timur no 46 Tulungagung, 0355-321656

⁽⁴⁾ UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Jl. Gajayana No.50, Dinoyo, Kec.
Lowokwaru, Kota Malang, Jawa Timur 65144

elfi_muawanah@yahoo.co.id , sulistyorini.21@yahoo.com,
umyzahroh@gmail.com, rifa_hidayah@psi.uin-malang.ac.id

Abstrak: Transformasi karakter dalam berbudaya organisasi tidak terlepas pula dari kemampuan individu mengkarakterkar hikmah-hikmah yang bisa diambil selama ia berorganisasi tidak terlepas dari pengkaderan yang sengaja diikutinya di masa lalu. Modal karakter ini dapat berkembang dikemudian hari dan menghadirkan kekuatan di masa mendatang yang menguatkan individu dalam mencitrakan dirinya kemudian dimasa mendatang. Rumusan masalah penelitian ini adalah bagaimana karakter kekuatan individu diperoleh dalam berorganisasi dapat menguatkannya meraih masa depan, mengembangkan diri dan mentransformasikan dalam proses pembelajaran mempengaruhi pola individu dalam berbudaya. Metode penelitian kualitatif *case single experiment design* A-B-A. Bahwa berdasar hasil penelitian ketangguhan yang ditanamkan dalam budaya organisasi yang dijalani saat menjadi mahasiswa berpengaruh signifikan terhadap pola pencaian karir mengajar dan transformasi nilai budaya organisasi dalam proses pembelajaran.

Key words: *organisasi, PMII, self counseling.*

A. PENDAHULUAN

Beorganisasi merupakan kebutuhan pokok individu dalam kehidupannya. Sepanjang hidup yang perlu dilalui saat-saat menjalani tugas perkembangan berpendidikan bagi yang memilih untuk sekolah formal. Bagi individu yang memiliki kecenderungan kepribadian "interpersonal" maka berorganisasi menjadi alat untuk ber ekspresi, mencari pengalaman, latihan berjuang, latihan membagi waktu, latihan memenuhi sebuah target sekali mendayung jika bisa dua tiga pulau juga tercapai. Pada kenyataanya kesadaran berorganisasi masih rendah, seorang mahasiswa yang kuliah terkadang khawatir kuliah terganggu karena organisasi. Tetapi sebenarnya adalah bahwa melalui organisasi dapat diperoleh dukungan akademik terhadap mata kuliah yang sedang dijalani kesulitan dan tantangan yang perlu dihadapi mahasiswa dalam mengikuti studi. Sebagai contoh adalah perlunya informasi mengenai karakter dosen yang mengampu matakuliah dari mana diketahui apabila tidak berasal dari teman yang ada dalam organisasi. Organisasi yang dipilih juga menentukan pola karakter mahasiswa yang mengikutinya.

PMII merupakan salah satu organisasi yang sangat kuat pengkaderan dan penguatan karakter ketangguhan yang membantu mahasiswa kuat menghadapi tantangan selama menjadi mahasiswa dan bahkan bisa menjadi bekal mahasiswa

nantinya dalam bersaing mendapatkan jabatan di masa mendatang. Sebagai bukti adalah ketika subyek A1 mengikuti seleksi PNS pada tahap akhir dita'kidkan nahawa subyek A1 adalah kader PMII/NU. Sehingga konsep kunci dalam berorganisasi jika seorang mahasiswa serius di masa lalunya maka cenderung di masa depannya juga tergantung keaktifan yang bersangkutan dalam berorganisasi. QR1. Bagaimana karakter kekuatan individu diperoleh dalam berorganisasi dapat menguatkannya meraih masa depan, mengembangkan diri dan mentransformasikan dalam proses pembelajaran mempengaruhi pola individu dalam berbudaya.

B. TINJAUAN PUSTAKA

Organisasi yang diikuti bisa menjadi lobi¹ akademik maupun ekonomi di masa depan. Sehingga berorganisasi meskipun pada suatu tujuan tertentu selalu terkait dengan keduanya, maka sejak awal ketika seorang berorganisasi perlu diniati ibadah ihsan agar mendapat berkah. Karena secara teoritis organisasi merupakan tempat media lobi² efektif untuk tujuan jangka panjang, karena itu berorganisasi membawa perubahan besar kepada individu di masa datang. Tetapi organisasi tidak sembarang organisasi terutama organisasi yang bergerak dibidang pemberdayaan masyarakat untuk mengajak kepada kebaikan dan amal ma'ruf nahi munkar. Karena amar ma'ruf nahi munkar merupakan perintah Allah sebagaimana dalam QS Luqman : 17 berikut.

يُبَيِّنُ أَقِيمِ الصَّلَاةَ وَأْمُرْ بِالْمَعْرُوفِ وَانْهَ عَنِ الْمُنْكَرِ وَأَصْبِرْ عَلَىٰ مَا أَصَابَكَ ۗ إِنَّ ذَٰلِكَ مِنْ عَزْمِ الْأُمُورِ

Dengan meniatkan berorganisasi secara ibadah ihsan sabar istiqomah konsisten berakhlak karimah seseorang akan menuai kebaikan di masa depan. Dalam rekrutmen jenis pekerjaan, biasanya sebuah lembaga selalu melihat rekam jejak sejarah³ masa lalu calon pekerja, karena rekam jejak masa lalu akan dilihat kredibilitas seseorang. Bahwa kredibilitas seseorang penting untuk kemajuan sebuah institusi atau perusahaan atau tempat kerja seseorang. Dalam berorganisasi terdapat penanaman karakter positif seperti ketahanan, logika mencapai sesuatu tujuan organisasi secara bersama, serta pewarisan budaya⁴ budaya yang sengaja ditanamkan oleh para penhulu

¹ Anna Tyllström, 'More Than a Revolving Door: Corporate Lobbying and the Socialization of Institutional Carriers', *Organization Studies*, 42.4 (2021), 595-614 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0170840619848014>>.

² Michael Lounsbury and Eva Boxenbaum, *Institutional Logics in Action ACTION, Research in the Sociology of Organizations* (Emerald Group Publishing Limited, 2015), xxxix <[https://doi.org/10.1108/S0733-558X\(2013\)0039A](https://doi.org/10.1108/S0733-558X(2013)0039A)>.

³ Lamertz Brad, Aeon & Kai, 'Those Who Control the Past Control the Future: The Dark Side of Rhetorical History', *Organization Studies*, 42.4 (2021), 575-93 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0170840619844284>>.

⁴ Hyung Chol Atkin, Annabelle L.; Yoo, 'Patterns of Racial-Ethnic Socialization in Asian American Families: Associations with Racial-Ethnic Identity and Social Connectedness', *Journal of Counseling Psychology*, 68.1 (2021), 17-26 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1037/cou0000435>>.

termasuk budaya warisan sejarah. Dalam beorganisasi seseorang dibiasakan melakukan sesuatu yang positif secara bersama sehingga lambat laun seseorang yang istiqomah dalam beorganisasi menjadikan karakter positif dalam dirinya dan mempengaruhi kehidupannya di masa yang akan datang.

PMII merupakan organisasi yang memenuhi unsur organisasi yang bisa menanamkan karakter budaya organisasi NU, dengan segala resiko tantangannya kepada para kader yang memiliki jiwa yang sama. Kesamaan karakter yang dikehendaki budaya organisasi daengan pengikutnya merupakan aliran listrik sehingga setrum positif mengalir dan bermanfaat bagi organisasi itu sendiri dan para pengikutnya. Sehingga keaktifan dalam beorganisasi mempengaruhi keaktifan pengikutnya di masa depan dengan berbagai implikasi yang positif. Bahkan meskipun hanya sebagai anggota dan bukan pengurus intipun menuai kebaikan⁵ jika dalam berorganisasi dilakukan dengan baik. Dan bahkan ketika masa mendatang untuk mendapatkan group di sebuah tempat dengan “menunjukkan identitas” organisasi bisa mendapatkan teman dan keberkahan “ pada sesuatu yang baru. semakin kuat organisasi⁶ semakin kuat pula rekomendasi individu dan anggota yang ada didalamnya terlebih solid⁷ kompak antara pimpinan dan anggota, hubungan timbal balik yang positif dalam menjalani organisasi turut mendukung menguatkan⁸ budaya ketahanan dan terkarakteristiknya sebuah nilai yang dimiliki oleh antar anggota organisasi.

Dalam berkomunikasi, berinteraksi, berkerja dalam program kerja organisasi menuju satu tujuan serta mengambil hikmah dalam organisasi⁹ dapat dilakukan oleh seseorang. Dalam konteks psikologi konseling¹⁰ ketrampilan *self* organisasi managemen melalui *self* konseling¹¹. *Self konseling*

⁵ Brad, Aeon & Kai.

⁶ Wang Fangfang, Zhang; Bin, Qian ; Jing, and Sharon K. Parker, 'Job Crafting towards Strengths and Job Crafting towards Interests in Overqualified Employees: Different Outcomes and Boundary Effects', *Journal of Organizational Behavior*, 42.3 (2021), xxx-xxx <<https://doi.org/https://doi.org/10.1002/job.2517>>.

⁷ Ruchi Sinha, Chiu; Chia-Yen (Chad), and Santosh B. Srinivas, 'Shared Leadership and Relationship Conflict in Teams: The Moderating Role of Team Power Base Diversity', *Journal of Organizational Behavior*, 42.3 (2021), xxx-xxx <<https://doi.org/https://doi.org/10.1002/job.2515>>.

⁸ Henrikke Baumann Hanna Nilsson-Lindén Andreas Diedrich, 'Life Cycle Work: A Process Study of the Emergence and Performance of Life Cycle Practice', *Organization and Environment*, 34.1 (2021), 99-122 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/1086026619893971>>.

⁹ Tyler Sophie, Hales: Kathleen, Riach: Melissa, 'Close Encounters: Intimate Service Interactions in Lap Dancing Work as a Nexus of "Self-Others-Things"', *Organization Studies*, 42.4 (2021), 555-74 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0170840619830127>>.

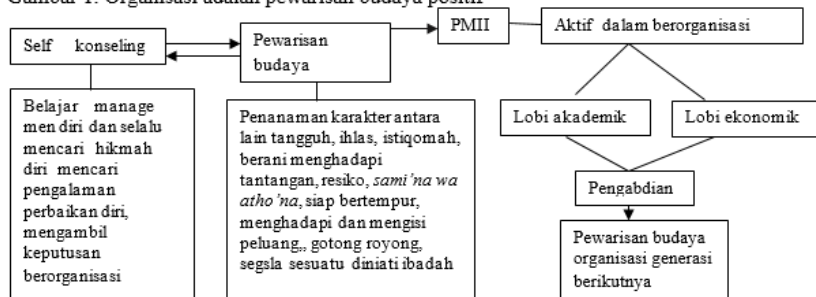
¹⁰ James Hernández Halleh Hashtpari, Karen W. Tao¹, Kritzia Merced, Joél Arvizo-Zavala, 'What Does It Mean to Be Mexican (American)? Exploring Youth Ethnic Identity', *Counseling Psychologist*, 49.3 (2021), 423-57 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0011000020985306>>.

¹¹ Staci Ouch Sarah E. Conlin, Richard P. Douglass, Bonnie Moradi, 'Examining Feminist and Critical Consciousness Conceptualizations of Women's Subjective Well-Being', *Counseling*

merupakan upaya mengatur diri, mengubah diri sendiri menjadi lebih baik. Kesengajaan mengatur diri mencari sesuatu yg baru dan bermanfaat merupakan usaha self konseling. Dengan memiliki *self* konseling akan bisa menemukan pemahaman budaya organisasi, kebiasaan organisasi, resiko terburuk yang hendaknya dihadapi dalam berorganisasi. Termasuk menghadapi resiko konflik¹² dalam organisasi resiko kelompok anggota minoritas dan mayoritas.

Meskipun demikian berkah dalam beorganisasi yang dijalani seseorang dengan ihlas dan sepenuhnya mencari imu dan pengabdian ibadah akan bermakna lebih dibandingkan dengan beorganisasi tanpa tujuan. Tujuan bersama¹³ dalam sebuah kepemimpinan¹⁴ organisasi anggota dan pimpinan senantiasa saling menguatkan secara emosional¹⁵ positif akan turut mendukung tercapainya tujuan organisasi dan hubungan seperti ini cenderung awet sepanjang masa. Seseorang yang mampu melakukan *self* konseling termasuk kategori seseorang yang mampu mengontrol efikasi diri, setiap terlibat kegiatan positif selalu meningkat kesehatan mentalnya, ketrampilan interpersonal, juga empati meningkat. Dengan modal psikologis tersebut ketika seorang individu memilih berorganisasi menjadi semakin mencari makna dan meningkatkan kesiapan diri mengikuti organisasi.

Gambar 1. Organisasi adalah pewarisan budaya positif



Psychologist, 49.3 (2021), 391-422
<<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0011000020957992>>.

¹² Sinha, (Chad), and Srinivas.

¹³ Org Behav and others, 'Organizational Behavior and Human Decision Processes Corrigendum to "The (Better than Expected) Consequences of Asking', *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 2021, 22030 <<https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2021.02.001>>.

¹⁴ Judith L. Walls Tobias Hahn, Jennifer Howard-Grenville, Thomas Lyon, Michael V. Russo, 'Leadership Forum on Organizations and Sustainability: Taking Stock, Looking Forward', *Organization and Environment*, 34.1 (2021), 3-17 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/1086026621992147>>.

¹⁵ Anthony Silard and Marie T. Dasborough, 'Beyond Emotion Valence and Arousal: A New Focus on the Target of Leader Emotion Expression within Leader-Member Dyads', *Journal of Organizational Behavior*, 42.3 (2021), xxx-xxx <<https://doi.org/https://doi.org/10.1002/job.2513>>.

C. METODE PENELITIAN

Pendekatan penelitian kualitatif etnografis karena mengungkap analisis sejarah masa lalu subyek. Sebuah riset yang dilakukan dalam organisasi PMII, lingkungan masyarakat semua elemen anggota organisasi, dan tidak ada satu pun yang tidak memiliki makna di mana objek atau topik penelitian tinggal, bekerja, atau berinteraksi satu dengan data yang lain. Atau dengan kata lain penelitian etnografi dapat dilakukan melalui pengamatan langsung terhadap pengguna di lingkungan organisasi PMII. Subyek penelitian adalah seseorang yang memiliki modal psikologis, saat menjadi mahasiswa tergabung sebagai anggota PMII, bekerja sebagai ASN karena wasilah organisasi PMII. Data terkait dengan sejarah kegiatan masa lampau diperoleh dari yang bersangkutan melalui teknik wawancara terstruktur, studi dokumentasi dan observasi simbolik cerita masa lalu subyek penelitian. Analisa data¹⁶ dilakukan dengan memilah data kisah masa lalu, reduksi data, penyajian data, interpretasi data dalam konteks gerakan organisasi dan budaya terkait. dalam konteks experiment subyek penelitian dapat dikategorikan menggunakan ABA desain dimana A kondisi awal seseorang belum masuk organisasi dan B adalah organisasi PMII dan A akhir adalah perubahan kondisi setelah mendapatkan treatment organisasi PMII.

D. HASIL DAN PEMBAHASAN

2. Hasil

Finding Research Question (FRQ) 1. Organisasi PMII melahirkan pewarisan budaya yang sampai dan dibawa saat bekerja

Saat menjadi mahasiswa aktif mengikuti organisasi PMII, saat mendaftar sebagai PNS dosen dipilih karena aktif di PMII, dan mengajar di PTN mengajar dan mewariskan budaya NU saat pembelajaran mengajak mahasiswa dalam momen tertentu membaca tahlil dan yasin.

Tabel 1. Data analisis sejarah

No	Saat mahasiswa	Saat rekrutment CPNS	Komitmen mengabdikan untuk NU	Pewarisan budaya
1	Aktif sebagai anggota PMII Mengikuti pelatihan kader, bekerja merekrut camaba, berani bentrok dan melampau lawan organisasi	*Terpilih saat rekom terahir atas nama NU * diberitahu tahu bahwa diterima PNS setelah direkom oleh ormas NU	*saat diminta mengisi menjadi narasumber di ormas NU tidak mau dibayar/gratis *saat dimintai sumbangan dana oleh NU dimanapun tingkat lapisanya dan keberadaanya senantiasa dilakukan	*Awal perkuliahan fidiyah leluhur, istighosah, Mengajak membaca tahlil dan Yasin saat ada momem tertentu

¹⁶ Creswell J. and Wisdom JW., *Mixed Methods: Integrating Quantitative and Qualitative Data Collection and Analysis While Studying Patient-Centered Medical Home Models* (Rockville: MD: Agency for Healthcare Research and Quality, 2013) <AHRQ Publication No. 13-0028-EF>.

3. Pembahasan

Bahwa pendidikan karakter yang terdapat dalam organisasi yaitu ketangguhan bersaing memperebutkan posisi secara akademik dan organisatorik¹⁷ bisa dilakukan, ketika mahasiswa tersebut menjalani organisasi dengan sungguh sungguh. Karena dalam organisasi “*dilatih soro*” sebagai “*kawah condrodimuko*” diberi tugas saat menjadi mahasiswa dilakukan diselesaikan, dan dilaporkan. Dilatih mental “mencari sumbangan” untuk “swadaya kegiatan organisasi kepada semua kalangan”, subyek berani melakukan meskipun belum mengenal medan, ditembus begitu saja. Bahwa beorganisasi sungguh menentukan masa depan seseorang, ketika saat beorganisasi dijalani subyek dengan penuh¹⁸ aktif ihlas diniati ibadah maka berimplikasi berkah di masa depan. Bahwa modal organisasi berupa pewarisan budaya organisasi dilanjutkan saat mendi ASN hal ini membuktikan bahwa pentingnya membagi waktu antara pencapaian akademik perkuliahan dan keaktifan dalam berorganisasi¹⁹. Bahwa ketika seseorang bisa melakukan self konseling maka subyek telah mengatur dirinya dengan baik antara beorganisasi²⁰ dan menyelesaikan kuliah, selalu mencari hikmah dari setiap kegiatan yang dijalani subyek. Dengan demikian Q1 dalam penelitian ini telah terjawab melalui organisasi dan aktif dilamnya seseorang telah belajar menguatkan diri dengan karakter positif untuk kemudian dapat berguna²¹ bagi pemilihan pekerjaan dan pengabdian kepada organisasi²² dimanapun tempatnya.

KESIMPULAN

Ketika seseorang aktif dalam organisasi dan mampu mengambil manfaat positif dalam berorganisasi maka sebenarnya seseorang telah membekali dirinya untuk menjadi orang di masa yang benar dengan niat yang benar supaya kelak dikemudian hari dapat diperoleh manfaat yang positif dimasa mendatang. Karena dalam beorganisasi sesungguhnya belajar membekali pengalaman dan berlatih menghadapi tantangan masa depan. akan datang. Kemampuan selfimplikasi temuan ini bahwa ketika mengajar di jenjang perkuliahan seorang dosen perlu memotivasi mahasiswa agar aktif organisasi tetapi tetap bisa menyelesaikan tantangan perkuliahan dengan baik dan berlatih komitmen terhadap organisasi

¹⁷ Naomi J. Wheeler Rachel A. Regal Sandy-Ann M. Griffith Sejal M. Barden, ‘Dyadic Influence of Adverse Childhood Experiences: Counseling Implications for Mental and Relational Health’, 99.1 (2021), 24–36 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1002/jcad.12351>>.

¹⁸ Alex W.O. Li Sunny H.W. Chan, Calvin Kai-Ching Yu, ‘Impact of Mindfulness-Based Cognitive Therapy on Counseling Self-Efficacy: A Randomized Controlled Crossover Trial’, *Patient Education and Counseling*, 104.1 (2021), 360–68 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.pec.2020.07.022>>.

¹⁹ P. Toušek, P.; Kocka, V.; Masek, P.; Tuma, P.; Neuberg, M.; Novackova, M.; Kroupa, J.; Bauer, D.; Motovska, Z.; Widimsky, ‘Modified Strategies for Invasive Management of Acute Coronary Syndrome during the COVID-19 Pandemic’, *J. Clin. Med*, 10.24 (2021), 1–10 <<https://doi.org/J. Clin. Med>>.

²⁰ Greta Jankauskaite Karen M. O’Brien, NaYeon Yang., ‘Women’s Experiences of Managing Work and End-of-Life Care: Challenges, Rewards and Recommendations for Vocational Psychologists’, *Journal of Career Assessment*, 29.1 (2021), 3–17 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/1069072720933556>>.

²¹ Behav and others.

²² Sunny H.W. Chan, Calvin Kai-Ching Yu.

dan pewarisan budaya dan memegangnya tak kenal waktu karena akan mengiri dalam kehidupan di masa mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- Atkin, Annabelle L.; Yoo, Hyung Chol, 'Patterns of Racial-Ethnic Socialization in Asian American Families: Associations with Racial-Ethnic Identity and Social Connectedness', *Journal of Counseling Psychology*, 68 (2021), 17–26 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1037/cou0000435>>
- Barden, Naomi J. Wheeler Rachel A. Regal Sandy-Ann M. Griffith Sejal M., 'Dyadic Influence of Adverse Childhood Experiences: Counseling Implications for Mental and Relational Health', 99 (2021), 24–36 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1002/jcad.12351>>
- Behav, Org, Hum Decis, Einav Hart, Eric M Vanepps, and Maurice E Schweitzer, 'Organizational Behavior and Human Decision Processes Corrigendum to "The (Better than Expected) Consequences of Asking', *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 2021, 22030 <<https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2021.02.001>>
- Brad, Aeon & Kai, Lamertz, 'Those Who Control the Past Control the Future: The Dark Side of Rhetorical History', *Organization Studies*, 42 (2021), 575–93 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0170840619844284>>
- Creswell J. and Wisdom JW., *Mixed Methods: Integrating Quantitative and Qualitative Data Collection and Analysis While Studying Patient-Centered Medical Home Models* (Rockville: MD: Agency for Healthcare Research and Quality, 2013) <AHRQ Publication No. 13-0028-EF>
- Fangfang, Zhang; Bin, Wang, Qian ; Jing, and Sharon K. Parker, 'Job Crafting towards Strengths and Job Crafting towards Interests in Overqualified Employees: Different Outcomes and Boundary Effects', *Journal of Organizational Behavior*, 42 (2021), xxx–xxx <<https://doi.org/https://doi.org/10.1002/job.2517>>
- Halleh Hashtpari, Karen W. Tao¹, Kritzia Merced, Joél Arvizo-Zavala, James Hernández, 'What Does It Mean to Be Mexican (American)? Exploring Youth Ethnic Identity', *Counseling Psychologist*, 49 (2021), 423–57 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0011000020985306>>
- Hanna Nilsson-Lindén Andreas Diedrich, Henrikke Baumann, 'Life Cycle Work: A Process Study of the Emergence and Performance of Life Cycle Practice', *Organization and Environment*, 34 (2021), 99–122 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/1086026619893971>>
- Karen M. O'Brien, NaYeon Yang., Greta Jankauskaite, 'Women's Experiences of Managing Work and End-of-Life Care: Challenges, Rewards and Recommendations for Vocational Psychologists', *Journal of Career Assessment*, 29 (2021), 3–17 <<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/1069072720933556>>
- Lounsbury, Michael, and Eva Boxenbaum, *Institutional Logics in Action ACTION, Research in the Sociology of Organizations* (Emerald Group Publishing Limited, 2015), xxxix <[https://doi.org/10.1108/S0733-558X\(2013\)0039A](https://doi.org/10.1108/S0733-558X(2013)0039A)>
- Sarah E. Conlin, Richard P. Douglass, Bonnie Moradi, Staci Ouch, 'Examining Feminist and Critical Consciousness Conceptualizations of Women's

- Subjective Well-Being', *Counseling Psychologist*, 49 (2021), 391-422
<<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0011000020957992>>
- Silard, Anthony, and Marie T. Dasborough, 'Beyond Emotion Valence and Arousal: A New Focus on the Target of Leader Emotion Expression within Leader-Member Dyads', *Journal of Organizational Behavior*, 42 (2021), xxx-xxx
<<https://doi.org/https://doi.org/10.1002/job.2513>>
- Sinha, Ruchi, Chiu; Chia-Yen (Chad), and Santosh B. Srinivas, 'Shared Leadership and Relationship Conflict in Teams: The Moderating Role of Team Power Base Diversity', *Journal of Organizational Behavior*, 42 (2021), xxx-xxx
<<https://doi.org/https://doi.org/10.1002/job.2515>>
- Sophie, Hales:Kathleen, Riach:Melissa, Tyler, 'Close Encounters: Intimate Service Interactions in Lap Dancing Work as a Nexus of "Self-Others-Things"', *Organization Studies*, 42 (2021), 555-74
<<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0170840619830127>>
- Sunny H.W. Chan, Calvin Kai-Ching Yu, Alex W.O. Li, 'Impact of Mindfulness-Based Cognitive Therapy on Counseling Self-Efficacy: A Randomized Controlled Crossover Trial', *Patient Education and Counseling*, 104 (2021), 360-68
<<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.pec.2020.07.022>>
- Tobias Hahn, Jennifer Howard-Grenville, Thomas Lyon, Michael V. Russo, Judith L. Walls, 'Leadership Forum on Organizations and Sustainability: Taking Stock, Looking Forward', *Organization and Environment*, 34 (2021), 3-17
<<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/1086026621992147>>
- Toušek, P.; Kocka, V.; Masek, P.; Tuma, P.; Neuberg, M.; Novackova, M.; Kroupa, J.; Bauer, D.; Motovska, Z.; Widimsky, P., 'Modified Strategies for Invasive Management of Acute Coronary Syndrome during the COVID-19 Pandemic', *J. Clin. Med*, 10 (2021), 1-10 <<https://doi.org/J. Clin. Med>>
- Tyllström, Anna, 'More Than a Revolving Door: Corporate Lobbying and the Socialization of Institutional Carriers', *Organization Studies*, 42 (2021), 595-614
<<https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0170840619848014>>